

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL MEHEDINȚI

APROB  
PREȘEDINTE  
PREFECT  
Cristinel PAVEL



**Regulamentul de organizare și funcționare  
al Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă**  
constituit la nivelul Instituției Prefectului – Județul Mehedinți

**CAPITOLUL I – CADRUL LEGAL**

**Art. 1** – Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă constituit la nivelul Instituției Prefectului – Județul Mehedinți funcționează în baza prevederilor art. 65 și art. 66 din *Norma metodologică din 11.10.2006 de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006*, aprobată prin H.G. nr. 1.425/2006, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale art. 185 din Legea nr. 53/2003 *Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 2** - Constituirea Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă la nivelul Instituției Prefectului - Județul Mehedinți, a fost efectuată în conformitate cu cerințele art. 57 aliniatul (1) din *Norma metodologică din 11.10.2006 de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006*, aprobată prin H.G. nr. 1.425/2006, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu Organigrama Instituției Prefectului Județului Mehedinți, precum și cu numărul total de angajați, (**65 de posturi**, incluzând și personalul Serviciilor publice comunitare).

**Art. 3** - Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă, reprezintă organul paritar constituit la nivelul angajatorului, în vederea participării și consultării periodice în domeniul securității și sănătății în muncă, a lucrătorilor și/sau reprezentanților lor, în conformitate cu prevederile art. 18 aliniatele (1) – (3) din *Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă*, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

## **CAPITOLUL II – ORGANIZAREA COMITETULUI DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ**

**Art. 4** - (1) Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă constituit la nivelul Instituției Prefectului - Județul Mehedinți, este format dintr-un număr de 10 persoane, și are următoarea componență : angajator, trei reprezentanți ai angajatorului, patru reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă (doi reprezentanți pentru sediul social și câte unul pentru fiecare serviciu public comunitar), lucrătorul desemnat și medicul cu competență de medicina muncii.

(2) Angajatorul este președintele Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă.

(3) Lucrătorul desemnat este secretarul Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă.

(4) Reprezentanții lucrătorilor în Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă sunt aleși pe o perioadă de 2 ani. În cazul în care unul sau mai mulți reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă se retrag din Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă, aceștia vor fi înlocuiți imediat prin alți reprezentanți aleși de către și dintre lucrători.

(5) Modalitatea de desemnare a reprezentanților lucrătorilor în Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă va fi stabilită prin vot.

**Art. 5** – (1) Angajatorul are obligația să acorde fiecărui reprezentant al lucrătorilor în Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă, constituit la nivelul Instituției Prefectului – Județul Mehedinți, timpul necesar exercitării atribuțiilor specifice.

(2) Timpul alocat acestei activități va fi considerat timp de muncă și va fi de cel puțin **2 ore pe lună**.

**Art. 6** – Membrii Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă se nominalizează prin Ordin emis de către Prefectul Județului Mehedinți, iar componența comitetului va fi adusă la cunoștința tuturor lucrătorilor.

**Art. 7** – Instruirea necesară exercitării rolului de membru în Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă se va realiza în timpul programului de lucru și pe cheltuiala Instituției Prefectului – Județul Mehedinți.

**Art. 8** - La întrunirile Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă vor fi convocați să participe și lucrătorii desemnați de la cele două servicii publice comunitare. De asemenea pot participa și inspectorii de muncă din cadrul Direcției Generale Management Resurse Umane – Direcția Inspekția Muncii a Ministerului Afacerilor Interne.

### **CAPITOLUL III – FUNCȚIONAREA COMITETULUI DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ**

**Art. 9** – Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă constituit la nivelul Instituției Prefectului – Județul Mehedinți, funcționează în baza prezentului **Regulament de organizare și funcționare**.

**Art. 10** – (1) Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă se va întruni trimestrial și ori de câte ori este necesar, la sediul Instituției Prefectului – Județul Mehedinți.

(2) Ordinea de zi a fiecărei întruniri este stabilită de către președinte și secretar, cu consultarea reprezentanților lucrătorilor, și este transmisă membrilor Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă, Direcției Inspecția Muncii din cadrul Direcției Generale Management Resurse Umane a Ministerului Afacerilor Interne și lucrătorilor desemnați de la cele două servicii publice comunitare, cu cel puțin 5 zile înaintea datei stabilite pentru întrunirea comitetului.

(3) Secretarul Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă convoacă în scris membrii comitetului cu cel puțin 5 zile înainte de data întrunirii, indicând locul, data și ora stabilită.

(4) La fiecare întrunire secretarul Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă încheie un proces-verbal, care va fi semnat de către toți membrii comitetului.

(5) Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă este legal constituit dacă sunt prezenți cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor săi. În cazul formulei actuale, este necesară prezența a **6 membri**.

(6) Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă convine cu votul a cel puțin două treimi din numărul membrilor prezenți.

(7) Secretarul Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă va afișa la loc vizibil copii ale procesului-verbal încheiat.

(8) Secretarul Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă transmite Direcției Inspecția Muncii din cadrul Direcției Generale Management Resurse Umane a Ministerului Afacerilor Interne, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat.

### **CAPITOLUL IV – ATRIBUȚIILE COMITETULUI DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ**

**Art. 11** - Pentru realizarea informării, consultării și participării lucrătorilor, în conformitate cu art. 16, 17 și 18 din Legea nr. 319/2006 *a securității și sănătății în muncă*,

actualizată cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă are cel puțin următoarele atribuții:

**a)** analizează și face propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform *Regulamentului de Ordine Interioară* al Instituției Prefectului – Județul Mehedinți;

**b)** urmărește realizarea planului de prevenire și protecție, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui și eficiența acestora din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;

**c)** analizează introducerea de noi tehnologii, alegerea echipamentelor, luând în considerare consecințele asupra securității și sănătății, lucrătorilor, și face propuneri în situația constatării anumitor deficiențe;

**d)** analizează alegerea, cumpărarea, întreținerea și utilizarea echipamentelor de muncă, a echipamentelor de protecție colectivă și individuală, dacă este cazul;

**e)** propune măsuri de amenajare a locurilor de muncă, ținând seama de prezența grupurilor sensibile la riscuri specifice;

**f)** analizează cererile formulate de lucrători privind condițiile de muncă și modul în care își îndeplinesc atribuțiile persoanele desemnate;

**g)** urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind securitatea și sănătatea în muncă, măsurile dispuse de către inspectorii din cadrul Direcției Generale Management Resurse Umane – Direcția Inspekția Muncii a Ministerului Afacerilor Interne;

**h)** analizează propunerile lucrătorilor privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și propune introducerea acestora în planul de prevenire și protecție;

**i)** analizează cauzele producerii accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor profesionale și evenimentelor produse și poate propune măsuri tehnice în completarea măsurilor dispuse în urma cercetării;

**j)** efectuează verificări proprii privind aplicarea instrucțiunilor proprii și a celor de lucru și face un raport scris privind constatările făcute;

**k)** dezbate raportul scris, prezentat Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă de către conducătorul unității cel puțin o dată pe an, cu privire la situația securității și sănătății în muncă, la acțiunile care au fost întreprinse și la eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se va realiza în anul următor.



## **CAPITOLUL V – OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI REFERITOARE LA COMITETUL DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ**

**Art. 12** - Angajatorul trebuie să furnizeze Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă toate informațiile necesare, pentru ca membrii acestuia să își poată da avizul în cunoștință de cauză.

**Art. 13** - (1) Angajatorul trebuie să prezinte, cel puțin o dată pe an, Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă un raport scris care va cuprinde situația securității și sănătății în muncă, acțiunile care au fost întreprinse și eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se vor realiza în anul următor.

(2) Angajatorul trebuie să transmită raportul prevăzut la alin. (1), avizat de membrii comitetului de securitate și sănătate în muncă, în termen de 10 zile Direcției Generale Management Resurse Umane – Direcției Inspecția Muncii a Ministerului Afacerilor Interne.

**Art. 14** - Angajatorul trebuie să supună analizei Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă documentația referitoare la caracteristicile echipamentelor de muncă, ale echipamentelor de protecție colectivă și individuală, după caz, în vederea selecționării echipamentelor optime.

**Art. 15** - Angajatorul trebuie să informeze Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă cu privire la evaluarea riscurilor pentru securitate și sănătate, măsurile de prevenire și protecție atât la nivel de unitate, cât și la nivel de loc de muncă și tipuri de posturi de lucru, măsurile de prim ajutor, de prevenire și stingere a incendiilor și evacuare a lucrătorilor.

**Art. 16** - Angajatorul comunică Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă punctul său de vedere sau, dacă este cazul, al medicului primar de boli interne, doctor în științe medicale, sau al lucrătorilor desemnați, asupra plângerilor lucrătorilor privind condițiile de muncă și modul în care lucrătorii desemnați își îndeplinesc atribuțiile.

**Art. 17** - În cazul în care angajatorul nu ia în considerare propunerile Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă, conform atribuțiilor prevăzute la art. 11 din prezentul regulament, trebuie să motiveze decizia sa în fața comitetului; motivația va fi consemnată în procesul-verbal.

**CAPITOLUL VI – OBLIGAȚIILE SECRETARULUI COMITETULUI DE  
SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ**

**Art. 18** - Să furnizeze Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă toate informațiile necesare, pentru ca membrii acestuia să își poată desfășura activitatea în condiții optime.

**Art. 19** - Să stabilească împreună cu președintele, ordinea de zi a fiecărei întruniri, cu consultarea reprezentanților lucrătorilor, ordine de zi, care va fi transmisă membrilor Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă, Direcției Inspekția Muncii din cadrul Direcției Generale Management Resurse Umane a Ministerului Afacerilor Interne și lucrătorilor desemnați de la cele două servicii publice comunitare, cu cel puțin 5 zile înainte de data stabilită pentru întrunirea comitetului.

**Art. 20** - Convoacă în scris membrii comitetului cu cel puțin 5 zile înainte de data întrunirii, indicând locul, data și ora stabilită.

**Art. 21** - Să verifice dacă Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă este legal întrunit, adică dacă sunt prezenți cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor săi. În cazul formulei actuale, este necesară prezența a **6 membri**.

**Art. 22** - Urmărește ca *raportul anual*, prezentat de președinte Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă, privind situația securității și sănătății în muncă, acțiunile care au fost întreprinse și eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se vor realiza în anul următor, să fie avizat de membrii Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă.

**Art. 23** - Informează pe președinte că *raportul anual* avizat de membrii Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă este pregătit și a fost transmis Direcției Inspekția Muncii din cadrul Direcției Generale Management Resurse Umane a Ministerului Afacerilor Interne, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat.

**Art. 24** - La fiecare întrunire, încheie un proces-verbal care va fi semnat de către toți membrii comitetului.

**Art. 25** - La terminarea ședinței Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă, va informa toți conducătorii locurilor de muncă și lucrătorii din cadrul Instituției Prefectului – Județul Mehedinți prin afișarea la loc vizibil a copiei procesului-verbal încheiat.

**Art. 26** - Îndeplinește și alte atribuții corespunzătoare funcției.

## **CAPITOLUL VII – OBLIGAȚIILE MEDICULUI SPECIALIST, DOCTOR ÎN ȘTIINȚE MEDICALE, REFERITOR LA COMITETUL DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ**

**Art. 27** - Să asigure supravegherea corespunzătoare a sănătății lucrătorilor în funcție de riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă potrivit reglementarilor legale, încât fiecare lucrător să poată beneficia de supravegherea sănătății la intervale regulate.

**Art. 28** - Prezentarea de rapoarte potrivit competențelor și cerințelor H.G. nr. 355/2007 *privind supravegherea sănătății lucrătorilor*, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la supravegherea sănătății lucrătorilor față de riscurile pentru securitate și sănătate, pentru prevenirea îmbolnăvirii lucrătorilor cu boli profesionale cauzate de agenți nocivi chimici, fizici, fizico-chimici sau biologici, după caz, respectiv caracteristicile locului de muncă, precum și a suprasolicitării diferitelor organe sau sisteme ale organismului în procesul de muncă.

**Art. 29** – Consiliază angajatorul în vederea asigurării condițiilor și modalităților de efectuare a tuturor serviciilor medicale profilactice necesare pentru supravegherea sănătății lucrătorilor, aceștia nefiind implicați în nici un fel în costurile aferente supravegherii medicale profilactice specifice riscurilor profesionale.

**Art. 30** - Prezintă informări punctuale privind măsurile de protecție socială pentru salarialele gravide și mame, lăuze sau care alăptează, tineri, persoane cu dizabilități, cu raporturi de muncă sau raporturi de serviciu cu angajatorul, după caz.

**Art. 31** – Este principalul consilier al angajatorului și al reprezentanților lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, în probleme de promovare a sănătății în muncă și îmbunătățirea mediului de muncă din punctual de vedere al sănătății în muncă.

**Art. 32** – Este membru de drept în Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă.

**Art. 33** - Anual, medicul primar de boli interne, doctor în științe medicale, care asigură supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor, întocmește și prezintă angajatorului, un raport care va cuprinde în principal concluziile evaluării stării de sănătate a lucrătorilor, precum și recomandările medicale privind promovarea sănătății la locul de muncă. Elementele esențiale ale acestuia, vor fi prezentate de către medic în cadrul primei ședințe ordinare a Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă.

## **CAPITOLUL VIII – DISPOZIȚII FINALE**

**Art. 34** - Prezentul *Regulament de organizare și funcționare a Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă constituit la nivelul Instituției Prefectului – Județul Mehedinți*, va fi

completat sau reactualizat ori de cate ori este nevoie, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

**Art. 35** – Angajatorul este obligat să asigure fondurile necesare referitor la instruirea lucrătorilor desemnați și a reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, aceștia nefiind implicați în nici un fel în costurile aferente pregătirii profesionale în domeniul securității și sănătății în muncă, conform legislației în vigoare.

**Secretar C.S.S.M.,  
Consilier superior**

Boncea Daniel

